

# TERMO ADITIVO - 21/11/2022

TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – 2022  
CELEBRADA ENTRE O SINDICATO DO COMÉRCIO DE ARAXÁ -  
SINDICOMÉRCIO ARAXÁ E O SINDICATO DOS EMPREGADOS  
NO COMÉRCIO DE ARAXÁ E TAPIRA - SINDECAT

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE ARAXÁ E TAPIRA-SINDECAT, CNPJ 26.041.467/0001-73, representada por sua Presidente, DAYSE LUCIA ALVES, e SINDICATO DO COMÉRCIO DE ARAXÁ- SINDICOMÉRCIO ARAXÁ, CNPJ 70.932.488/0001-70, representado por seu Presidente, RODRIGO NATAL ROCHA, pactuam o presente ADITIVO à CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2022 por eles celebrada em 17/02/2022, o que fazem pelas cláusulas, termos e condições seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA

Fica ajustado o horário especial de funcionamento do comércio varejista, nos dias 12/12 a 26/12/2022 e 01/01 a 02/01/2023, independentemente de acordo coletivo e individual em separado, nas seguintes datas e horários:

DATA	DIA/SEMANA	HORÁRIO
12 a 16/12/2022	Segunda a Sexta-feira	09 às 21h
17/12/2022	Sábado	09 às 19h
18/12/2022	Domingo	09 às 18h
19/12/2022	Segunda-feira/FERIADO	09 às 21h
20 a 23/12/2022	Terça a Sexta-feira	09 às 21h
24/12/2022	Sábado	09 às 18h
25/12/2022	Domingo/NATAL/FERIADO	FECHADO
26/12/2022	Segunda-feira	13 às 18h
01/01/2023	Domingo/ANO NOVO/FERIADO	FECHADO
02/01/2023	Segunda-feira	13 às 18h

## CLÁUSULA SEGUNDA

Fica assegurado aos empregados o direito de intervalo para descanso e alimentação como de lei (mínimo de uma hora) nos dias normais de trabalho com jornada superior a 6 (seis) horas, nos termos da legislação pertinente, inclusive nos dias 12 a 24/12/2022 e deverá ser concedido um lanche gratuito aos empregados, no dia que praticarem horário até às 21h.

**Parágrafo Primeiro.** As empresas concederão aos empregados intervalo de 1 (uma) hora para jantar, aos que e no dia que praticarem jornada de mais 2 horas extras além das 8h normais.

**Parágrafo Segundo.** No dia 18/12/2022 (domingo) as empresas fornecerão gratuitamente alimentação aos seus empregados, sendo concedido um intervalo de 1 (uma) hora para o dia 18/12/2022.

## CLÁUSULA TERCEIRA

O trabalho em jornada extraordinária que for prestado pelos empregados no período de 12 a 24/12/2022 (exceto o dia 19/12/2022 - feriado), obedecerá a CCT/2022 (horas extras, compensadas conforme banco de horas ou pagas com o adicional de 60% (MEs com CERTIFICADO DE ADESÃO/2022) ou de 80% (para os demais empregadores), ficando estabelecido que a jornada extraordinária diária não poderá exceder a 2 (duas) horas.

#### **CLÁUSULA QUARTA**

Será considerado horas extras para compensação as horas excedentes praticadas no mês de dezembro de 2022 (exceto em relação ao dia 19/12/2022 - feriado).

#### **CLÁUSULA QUINTA - CONDIÇÕES DE TRABALHO LOJAS DOS SHOPPINGS**

O horário de trabalho dos empregados no comércio lojista do Shopping Boulevard Garden no feriado dia 19/12/2022 está autorizado expressa e excepcionalmente de 10h às 22h, e no Araxá Shopping Center das 10h às 23h.

**Parágrafo único.** O horário de funcionamento das lojas nos Shoppings nos dia 24 (sexta-feira) e 31/12/2022 (sexta-feira) será até às 18h.

#### **CLÁUSULA SEXTA**

Às empresas no ramo de supermercados, hipermercados e mercados, não se aplica o presente aditivo, prevalecendo o acordado na CCT/2022.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHO EM FERIADO**

A autorização para o trabalho no feriado de 19/12/2022 e com a utilização de empregados, para as MICROEMPRESAS/MEs e EMPRESAS DE PEQUENO PORTE/EPPs está condicionado ao fornecimento de um CERTIFICADO, que será emitido em conjunto pelas entidades sindicais, desde que as empresas estejam em dia com as contribuições negocial/assistencial previstas na Convenção Coletiva de Trabalho/2022, e desde que comprovem o pagamento de uma taxa fixa no valor R\$ 20,00 (vinte reais) por empregado e por estabelecimento, em favor do Sindicato laboral, mediante guias próprias fornecidas pela entidade profissional e que deverá ser paga até o prazo máximo de 05 (dias) dias úteis após o feriado trabalhado, sob pena de incidência da multa prevista no parágrafo décimo desta CCT/2022.

I - O Certificado terá validade até dezembro de 2022, desde que a taxa prevista na subcláusula 36ª-A, tenha sido paga pela empresa/empregadora **impreterivelmente até 05 (cinco) dias antes do feriado de 19/12/2022**, sob pena de incidência da multa prevista no parágrafo décimo desta CCT/2022.

#### **CLÁUSULA OITAVA – AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHO EM FERIADO PARA EMPRESAS DE MÉDIO E GRANDE PORTE**

A autorização para o trabalho no mencionado *caput* e com a utilização de empregados, para as EMPRESAS DE MÉDIO E GRANDE PORTE está condicionado ao pagamento de uma taxa no valor R\$ 11,00 (onze reais) por empregado e por estabelecimento, em favor do Sindicato laboral, mediante guias próprias fornecidas pela entidade profissional e que deverá ser paga **impreterivelmente até 05 (cinco) dias antes do feriado de 19/12/2022**, sob pena de incidência da multa prevista no parágrafo décimo desta CCT/2022.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O empregado que trabalhar no feriado de 19/12/2022, fará jus a uma 'indenização' do valor de R\$77,00 (setenta e sete reais).

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A importância paga à título de 'indenização' terá natureza meramente indenizatória, ou seja não terá natureza salarial para os fins e efeitos trabalhistas e previdenciários, tais como FGTS e INSS, e que será pago em folha de pagamento do referido mês trabalhado.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Ficam assegurados aos empregados que trabalharem nesse feriado o número de repouso semanal remunerado estabelecidos por lei.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Os empregadores não poderão utilizar o banco de horas estabelecido nesta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO/2022, para compensação de feriado trabalhado.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Para o trabalho neste feriado os empregadores deverão fornecer vale-transporte aos seus empregados, na forma da lei.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Fica assegurado aos empregados que trabalharem no feriado referido no *caput* desta cláusula, a concessão de 1 (uma) folga compensatória, dentro do prazo de 60 (sessenta) dias posteriores, a contar do feriado trabalhado. Decorrido o respectivo prazo de compensação para a concessão da folga, sem que ela tenha sido concedida, o empregado fará jus ao recebimento de horas extras, calculadas a base de 100% (cem por cento).

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

O empregado que se demitir ou vier a ser demitido, ou que não vier a gozar da folga relativa ao feriado trabalhado, fará jus a uma indenização, em dinheiro, correspondente a 1 (um) dia de salário, além do pagamento de que trata o parágrafo primeiro desta cláusula.

#### **PARÁGRAFO OITAVO**

O empregado que estiver de férias nos dias destinados às folgas compensatórias receberá, além do pagamento de que trata o parágrafo primeiro desta cláusula, indenização equivalente à prevista no parágrafo sexto desta cláusula, ou terá acrescido em suas férias 1 (um) dia para cada feriado trabalhado.

#### **PARÁGRAFO NONO**

O empregador pagará multa equivalente a **R\$ 150,00** (cento e cinquenta reais) ao empregado prejudicado, em favor deste, caso seja descumprido qualquer um dos parágrafos desta cláusula. Tratando-se de infração reiterada, a multa será devida cumulativamente.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

As empresas que utilizarem da mão de obra de seus empregados nos feriados autorizados, sem que tenha cumprido a cláusula trigésima sexta e seus parágrafos, incorrerá em multa, no importe de **R\$ 200,00** (duzentos reais) multiplicado pelo total de trabalhadores da empresa, conforme a GFIP do mês do respectivo feriado, que será destinada integralmente à Entidade Laboral signatária.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO - MULTA POR DESCUMPRIMENTO – CERTIFICADO DE ADESÃO/2022**

A empresa que utilizar da mão de obra de seus empregados nos feriados autorizados sem que tenha aderido e obtido antecipadamente o **CERTIFICADO DE ADESÃO/2022** de que trata o parágrafo primeiro da cláusula trigésima quarta, incorrerá em multa de **R\$ 1.000,00** (mil reais), que será destinada integralmente ao Sindicato Patronal signatário, e será cumulada com as multas previstas nos parágrafos nono e parágrafo décimo desta cláusula.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - FERIADO ALTERADO PELO MUNICÍPIO**

Caso o Município de Araxá altere/modifique a data do feriado de **19/12/2022**, fica remanejada a utilização do trabalho de empregado para a **nova data que for fixada**, mantidas as regras e condições previstas nesta **CCT/2022**.

#### **CLÁUSULA NONA**

Somente será autorizado o trabalho do empregado nos horários e condições especiais previstos no presente termo aditivo, as empresas que antecipadamente obtiverem o **CERTIFICADO DE ADESÃO/2022**, nos termos da cláusula trigésima quarta da **CCT/2022**.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA**

Nos dias **26/12/2022 (segunda-feira)** e **02/01/2023 (segunda-feira)**, o comércio funcionará das 13h às 18h, em regime de compensação do **domingo (dia 18/12/2022)** trabalhado.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA**

O empregador que descumprir qualquer disposição deste Aditivo, estará sujeito às penalidades previstas na **Convenção Coletiva/2022**, no que não tiver multa específica neste aditivo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA**

E, para que produza seus jurídicos efeitos, o presente aditivo à **Convenção Coletiva de Trabalho 2022** foi lavrado em 2 (duas) vias de igual forma e teor.

Araxá/MG, 21 de novembro de 2022.



**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE ARAXA E TAPIRA - SINDECAT**  
**CNPJ 26.041.467/0001-73**  
**DAYSE LUCIA ALVES**  
Presidente



**SINDICATO DO COMERCIO DE ARAXA - SINDICOMÉRCIO ARAXÁ**  
**CNPJ 70.932.488/0001-70**  
**RODRIGO NATAL ROCHA**  
Presidente